

# 최고의 행정 · 친절한 공무원 양성

정상추진(75%)  
1-3  
총무과

민선6기 시정 목표인 「화합하는 소통시정」을 시민이 체감할 수 있고  
공직자로서 직무연찬과 능력개발을 향상시켜 시민이 행복한 지자체 경쟁력 강화

## □ 추진방침

- 창의적 행정 및 긍정마인드를 제고할 수 있는 교육 강화
- 성과 및 기여도에 따른 인센티브 병행 추진

## □ 연도별 투자현황(예산사업)

(단위 : 백만원)

세부사업명	사업량	총사업비	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년 이후
공무원 교육훈련	1식	6,744	944	1,300	1,500	1,500	1,500	-

※ 재원별 : 6,744백만원 【시비 6,744】

## □ 지금까지 추진상황

[누계]

- 사회 저명인사 및 전문가 초청 공직자 역량강화 직장교육 : 2회 874명[25회/11,067명]
- 최고의 행정부서 및 친절공무원 선발 : 최고의 행정부서 12개부서/ 친절공무원 52명
- 가정과 직장의 양립을 위한 “가족사랑의 날”(행복더하기 DAY) 지속 운영  
- 최초시작 2015. 5. 6.부터, 매주 수요일 지속추진
- 이달의 성과 우수 공무원 발굴 표창 계획 수립(매월 2명) : [1회/1명]  
- 중앙부처 및 도 공모사업 선정·우수 기관평가·창의력 있는 정책개발 기여자
- 일과 가정의 양립을 위한 비교행정 계획 수립 (“16년 최초 시행/ 연가, 주말 등 활용)
- 도 및 중앙기관 교육원 집합교육 : 32명 [2,629명]
- 공직자 워크숍 및 현장체험 교육 : 4회 115명 [26회/1,948명]
- 공무원 전화외국어 위탁교육 : 79명(영어 50, 일어 11, 중국어 18)  
[762명(영어 483, 일어 114, 중국어 165)]
- 테마가 있는 여수시청 굿모닝 아카데미 : 3회/1,171명 [27회/11,157명]
- 여수시 공무원 직무교육 : 5회/240명 [42회/2,510명]
- 온라인 독서통신교육 : 1기 70명 [11기/711명]
- 6급 리더십 역량강화 교육 : 실적없음 [5회/167명]

## □ 향후 추진계획

- 공직자 역량강화 직장교육(직원 정례회와 연계) : 9회('17.4월~12월)/4,050명
- 최고의 행정부서 및 친절공무원 지속 선발
  - 상·하반기 최고의 행정부서(6개부서)/6월, 친절공무원 : 매월 2~3명('17.4월~12월)
- 이달의 성과 우수 공무원 발굴 표창 : 약간명('17. 2월~3월)
- 분야별 전문역량 강화 전 직원 대상 집합교육 의무제(1년 3일) 지속 운영
- 집합교육에서 자기주도적 현장체험 위주 교육으로 전환
- 중간리더 역량강화 교육 : 2회/상·하반기/기수별 30명(6급 공무원)
- 음주운전 예방교육 : 2회/상·하반기/전 직원 대상
- 공무원 외국어 교육 강화(전화외국어 위탁교육) : 4~12월/3기/기수별 100명
- 테마가 있는 여수시청 굿모닝 아카데미 : 4~12월/8회/3,200명
- 직무능력 강화교육 : 4~12월/15회/840명